



**RIDARE SPERANZA GRAZIE AL LAVORO**

# **NJO per il COVID19**

**NJO Aiuto al Territorio  
Aiuto ad Artigiani, Piccole Imprese,  
Partite IVA**

Milano, 16 aprile 2020

---

# Chi siamo

- **GMaC** è un'Associazione onlus, senza fini di lucro, nata il **20 aprile del 2017** a Milano.
- Con l'azione, personale, spontanea e gratuita dei propri associati, persegue esclusivamente finalità di **solidarietà sociale**, offrendo **opportunità lavorative** (*Give Me a Chance*) a chi è privo di lavoro.
- L'obiettivo di GMaC è l'**occupazione**, in funzione delle effettive potenzialità di ogni singola persona. **Vogliamo ridare speranza attraverso il lavoro**. Tutta l'attività è svolta con una **particolare attenzione alla dignità** di ogni persona e, quando sia necessario, al recupero di tale dignità. Attenzione specifica viene dedicata alle persone che per vari motivi si trovano in una situazione di disagio.
- Maggiori dettagli sul sito <http://www.givemeachanceonlus.org/>

---

## Chi siamo (2)

Per raggiungere questi obiettivi GMaC opera su **3** linee d'azione:

### **1. Back to the Job**

- Combina talenti e opportunità attraverso un network associativo, composto da enti benefici, parrocchie, associazioni, ma anche liberi professionisti, aziendalisti, esperti di settore, ma soprattutto dal tessuto imprenditoriale locale.
- Un valido supporto operativo è offerto dal team dei tutors.

### **2. New Job Opportunities**

- Promuove nuove occasioni per la promozione di iniziative che comportino la creazione di nuovi posti di lavoro, avendo la consapevolezza che sarà una goccia nel mare, ma anche che il mare è fatto da gocce e che “il lavoro è via di maturazione, di sviluppo umano e di realizzazione personale”.

### **3. Training for the Job**

- Per accedere in maniera qualificata al mondo del lavoro, grazie alla formazione mirata e finalizzata.

---

## Chi siamo (3) – I nostri numeri

- 9 amici fondano l'Associazione
- 56 volontari (dei quali 27 associati, 13 tutors, 6 Saggi e altri 10 su iniziative specifiche)
- 315 persone inserite nel data base e periodicamente incontrate
- 43 posti di lavoro trovati negli anni 2017-2018
- 36 posti di lavoro trovati nel 2019

---

# Interagiamo con il Territorio

- Un quartiere è un territorio ed un nucleo autonomo per tradizione e formazione all'interno di un agglomerato urbano
- Un quartiere una volta era una delle 4 parti in cui veniva suddivisa una città. Oggi è uno dei settori del territorio che fanno parte di una città e si distingue dagli altri settori per le sue caratteristiche
- Un quartiere è un sistema sociale complesso più o meno integrato e parzialmente autonomo. È il «*Primo sistema sociale complesso ... di fronte all'epidemia e ...*»

## Interagiamo con il Territorio (2)

- Convinti che non solo le singole persone stiano soffrendo la congiuntura economica creatasi con l'epidemia COVID-19 (dove stiamo già operando per dare supporto) ma anche gli Artigiani, le Piccole Imprese, le Partite IVA, siamo a disposizione per dare in particolare loro ascolto e aiuto concreto
- Chi come voi è presente sul Territorio conosce bene tutte queste realtà
- Se siete una di queste realtà o se conoscete qualche caso di difficoltà lavorativa, contattateci o metteteci in contatto tramite l'indirizzo mail [njo@givemeachanceonlus.org](mailto:njo@givemeachanceonlus.org)
  - Li ascolteremo
  - Cercheremo di trovare una soluzione con loro e voi

**Ovviamente senza alcun costo e/o impegno economico/lavorativo**

---

# Cosa Proponiamo

- Un gruppo strutturato di manager a disposizione di chi è in difficoltà (artigiani, individui, partite Iva, Piccole Imprese) per:
  - ✓ Ascoltare loro problematiche
  - ✓ Studiare con loro possibili soluzioni
  - ✓ Accompagnarli nel percorso di soluzione

Partendo dai Quartieri del Comune di Milano

# Elementi Distintivi dell’Iniziativa

Cosa distingue la nostra iniziativa dandole un maggior valore rispetto ad altre similari?

- Competenze manageriali messe a disposizione su base charity e non su base di lucro, per definire un piano di superamento difficoltà attuali e sviluppo futuro durevole
- Struttura di supporto all’inserimento di persone qualificate, ma al momento in cerca di rioccupazione. Se e quando servirà..
- Partnership con «Realtà significative...»
- Capacità di gestire la qualificazione di personale addizionale, anche temporaneo, o di rimpiazzo
- Facilitazione dell’approccio al mondo bancario per eventuali supporti finanziari di breve-medio termine e gestione della burocrazia (ancora in corso di definizione)